Заседание творческой группы заведующих.

Доклад на тему:
«Как работать, когда половина воспитателей заболели, а дети ходят и уплотнять группы нельзя»

Сейчас коронавирусом болеют не меньше людей, чем весной, а режим самоизоляции власти уже не вводят. Из-за этого в детских садах складывается сложная обстановка. Воспитатели с ковидом на больничном, а дети из их групп продолжают посещать детский сад и распределить их по другим группам нельзя. Как выйти из этой ситуации законным путем?

Пока воспитатель на больничном, к работе с детьми из его группы можно привлечь других сотрудников с педагогическим образованием. Это могут быть методист, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, а не только другие воспитатели. Оформить дополнительную работу нужно совмещением или временно освободить от прежних обязанностей и перевести на новую должность (ст. 60.2 ТК). В обоих вариантах надо уведомить сотрудника о своих намерениях, назначить доплату и составить допсоглашение к трудовому договору (письмо Минтруда от 16.11.2020 № 14-2/ООГ-16940). Если работник допсоглашение подпишет, это будет его согласием на совмещение или перевод. После этого издайте приказ о новых обязанностях.

Потребовать от сотрудника выполнять дополнительную работу без его согласия можно только в том случае, если в должностной инструкции или трудовом договоре уже прописан вариант замещения (письмо Роструда от 24.05.2011 № 1412-6-1). Но назначить доплату все равно надо. Это избавит вас от риска трудовых споров с работником. Если же педагога временно переводите на другую должность, установите доплату, только если он теряет в зарплате.

На практике, если кто-то из воспитателей заболел, заведующий обычно распределяет детей из его группы по другим. Но сейчас так делать не стоит, поскольку это приведет к нарушению санитарно-

эпидемиологических норм. И проверяющие могут оштрафовать заведующего на 7 тыс. руб., а детский сад – на 70 тыс. руб. (ч. 1 ст. 6.7 КоАП). Конечно, есть статья – вынужденное нарушение закона (ст. 2.7 КоАП). Но прибегать к ней можно только в экстренных случаях, когда другого выхода нет, а детскому саду грозит остановка деятельности. Поэтому сейчас, в условиях эпидемии коронавируса, единственный приемлемый выход – это попросить другого педагога заменить заболевшего воспитателя.

Если детский сад самостоятельно не может справиться с ситуацией, не знает, кому отдать детей, тогда за помощью надо обратиться к учредителю. Причем сделать это в письменной форме. Материальные доказательства пригодятся, чтобы избежать административного наказания, если такое будет грозить. (ст. 8 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

Заведующий МБДОУ-д/с № 119 р.п. Пушкино Шонина И.В.