Отчет о работе муниципальной творческой группы профессионального развития «Управленческие кадры дошкольного образования»

В 2019 - 2020 учебном году работа муниципальной творческой группы профессионального развития «Управленческие кадры дошкольного образования» была направлена на формирование профессиональной компетентности руководителей в управлении современным дошкольным учреждением, повышение качества образовательных услуг в МБДОУ через внедрение альтернативных форм работы.

С учётом результатов анализа работы творческой группы за предыдущий год, желаний и потребностей руководителей дошкольных образовательных учреждений района были определены цели и задачи.

Цель и задачи: переработка нормативно-правовых документов в управление дошкольным образованием в соответствии с действующим законодательством, внедрение инновационных технологий в деятельность МБДОУ.

Основные направления деятельности: совершенствование и обогащение знаний руководителей МБДОУ, выявление, систематизация и распространение опыта управления ДОУ среди коллег района.

Задачи:

- обеспечить непрерывное изучение образовательных потребностей руководящих кадров и оказание им адресной методической помощи в условиях обновления содержания образования;
- развитие кадрового потенциала дошкольных учреждений в условиях введения профессионального стандарта;
- повышение профессиональной компетентности руководящих кадров (как фактор повышения качества образования);
- взаимодействие МБДОУ с семьями воспитанников, преемственность между детским садом и школой в условиях реализации ФГОС;
- обмен опытом работы руководителей учреждений дошкольного образования по отдельным направлениям.

Эти задачи целенаправленно решались на 4 заседаниях в соответствии с утвержденным планом работы муниципальной творческой группы профессионального развития (МТГПР) «Управленческие кадры дошкольного образования» на 2019 - 2020 учебный год:

Заседание № 1 Тема: «Профстандарт - инструмент управления дошкольным образовательным учреждением»

Дата проведения: 27.08.2019 г.

Время проведения- 09.00 часов

Место проведения - МБДОУ- д/с «Тополек» с.Александровка

Вопросы:

- Нормативная база, регламентирующая применение профстандартов в деятельности дошкольных образовательных организаций.
- Категории работников, для которых уже приняты профстандарты.
- Краткая характеристика профстандартов педагога ДОУ.
- Алгоритм действий руководителя и администрации по обеспечению применения профстандартов в образовательной, кадровой, финансово-экономической и других сферах деятельности дошкольной образовательной организации.
- Отличия применения профстандартов по отношению к уже работающим педагогам и тем, кто будет принят на работу.
- Профстандарт и его влияние на повышение качества дошкольного образования.
- Утверждение плана работы творческой группы профессионального развития «Управленческие кадры дошкольного образования» на 2019-2020 учебный год.

Заседание № 2 Тема: «Эффективное управление дошкольными образовательными учреждениями в условиях нового нормативно-правового регулирования»

Дата проведения: 10.10.2019 г.

Время проведения- 09.00 часов
Место проведения - музыкальный зал МБДОУ- д/с «Звездочка» р.п. Степное

Повестка дня:

1. Профессиональный стандарт педагога: что надо знать?
2. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, их описание.
3. Внедрение профстандартов в образовательное учреждение. Анализ штатного расписания на соответствие наименования должностей требованиям профессиональных стандартов.
4. Социальное партнерство: сущность и содержание.
5. Нормативно-правовая база управления (или нормативно-правовое обеспечение деятельности МБДОУ.
6. Кадровые проблемы
7. Мероприятия по безопасности и охрана жизни детей и сотрудников МБДОУ (нормативные акты).
8. Разное

Заседание № 3 Тема: «Создание современной муниципальной модели дошкольного образования обеспечивающая доступность и качество»

Дата проведения: 20.12.2019 г.
Время проведения- 09.00 часов
Место проведения - музыкальный зал МБДОУ- д/с «№ 119» р.п. Пушкино

Повестка дня:

1. Выполнение решения предыдущего заседания
(Федулова С.Э., заведующий МБДОУ-д/с «Звездочка» р.п. Степное)
2. Управление развитием профессиональной компетенции педагогов, как одно из условий повышения качества образования в условиях реализации ФГОС ДО
(*Рудакова А.Г., заведующий МБДОУ-д/с «Теремок» р.п. Степное*)
3. Преемственность дошкольного и школьного образования.
(*Леонова О.Н., заведующий МБДОУ-д/с «Чебурашка» с.Мечетное)*
4. Система работы с родителями, разработка и реализация совместной программы в соответствии с требованиями ФГОС ДО (из опыта работы)
(Белова Н.В., заведующий МБДОУ-д/с «Василёк» с.Любимово)
5. Создание психолого-педагогических условий для возрастного развития воспитанников.
(*Евтеева О.К., заведующий МБДОУ-д/с «Ромашка» р.п. Степное)*
6. Разное : *(Федулова С.Э., заведующий МБДОУ-д/с «Звездочка» р.п. Степное)*
- Новеллы трудового законодательства (делопроизводство в детском саду - внесение изменений в Положение об оплате труда, в связи с повышением заработной платы, приказы, протоколы комиссий и др.)

Заседание № 4 Тема: «Реализация мер по поддержке одарённых детей в дошкольных образовательных учреждениях».

Дата проведения: 07.02.2020
Время проведения- 09.00 часов
Место проведения - МБДОУ-д/с «Чебурашка» с.Мечетное

Повестка дня:

1. Выполнение решения предыдущего заседания
(Федулова С.Э., заведующий МБДОУ-д/с «Звездочка» р.п. Степное)

2. Система работы в МБДОУ с одаренными детьми. Пути выявления и развития способностей у детей. (*Литвинова Е.А., заведующий МБДОУ-д/с «Ягодка» с.Золотая Степь)*

3. Работа с одарёнными детьми в ДОУ. (*Смирнова А.М., заместитель директора по дошкольному воспитанию МБОУ-ООШ с.Александровка)*

4. Взаимодействия с родителями одаренных детей, *(Белова Н.В., заведующий МБДОУ-д/с «Василёк» с.Любимово)*

5. Проектная деятельность в образовательном и воспитательном процессе МБДОУ. (*Артогалиева Лаура Аскаровна, заведующий МБДОУ-д/с «Чайка» с.Розовое)*

6. Внедрение новых форм построения образовательного процесса в МБДОУ с целью максимального развития личности ребенка. (*Кордова О.А., заведующий МБДОУ-д/с «Красная шапочка» р.п. Советское и обмен опытом среди руководителей МБДОУ*)

7. Разное : *(Федулова С.Э., заведующий МБДОУ-д/с «Звездочка» р.п. Степное)*

Социальное партнерство в сфере труда:

- Заработная плата, в том числе выплаты стимулирующего характера.
- Оформление, принятие, утверждение коллективного договора и его регистрация (предоставление макета коллективного договора) и др.

Не проведены в текущий период 2 заседания, в связи с в нынешней эпидемиологической ситуацией коронавируса:

- Тема: «Решение актуальных проблем современного дошкольного образования через внедрение новых методик и технологий» - плановая дата 15.04.2020
- Тема: «Результаты управления процессами образования и воспитания в МБДОУ» - 22.05.2020 г

Протоколы проведенных заседаний размещены на официальном сайте д/с «Звездочка» - https://starstepnoe.ucoz.net/index/tvorcheskaja_gruppa_professionalnogo_razvitija/0-49.

Уровень выполнения цели и задачей в целом - достаточно оптимальный. Об этом свидетельствуют следующие факторы:

- высокий методический уровень проведения заседаний;
- активное участие руководителей МБДОУ в заседаниях МТГПР (на каждом из заседаний руководители презентовали опыт работы своего ДОУ по той или иной теме, посещаемость - 99%);
- удовлетворённость руководителей МБДОУ работой МТГПР.

Анализируя в целом работу МТГПР, можно отметить также следующие позитивные стороны:

- выполнение плана способствовало проведению учебно - воспитательной, методической работы по воспитательно-образовательному и административно-хозяйственному направлениям;
- для активизации работы руководителей использовались эффективные методы и приёмы: творческие мастер-классы, создание рекламы ДОУ, управленческие студии, диалоги, размышления, игровые и творческие задания, оценочные суждения.

Вывод: Творческая группа, работая по утвержденному в начале учебного года направлению, в своей деятельности использовала разнообразные формы работы.

Все формы работы МТГПР направлены на повышение квалификации и мастерства педагогов и руководителей ДОУ.

Правильно организованная деятельность по реализации планов по воспитательно-образовательному процессу в ДОУ способствует сплочению педагогического коллектива, повышению профессионально-личностной компетентности, изменению отношения педагогов к нововведениям в образовании, созданию условий для самореализации и достижению профессионального успеха, формированию уверенности, развитию креативности.

Руководитель МТГПР п/п С.Э. Федулова